

CHARTRE DE RESPONSABILITE SOCIALE DES ENTREPRISES

QU'EST CE QUE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES (RSE) ?

Introduction

La présente charte définit les engagements de STEGO Ingénierie en matière de **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)**. Elle constitue un document de référence destiné à l'ensemble des collaborateurs, ainsi qu'aux clients et partenaires de l'entreprise.

Notre démarche RSE s'inscrit dans une approche institutionnelle, volontairement pragmatique et proportionnée à la taille de notre structure. Elle vise à concilier performance économique, responsabilité sociale et prise en compte des enjeux environnementaux, dans une logique d'amélioration continue.

Notre vision de la RSE

Chez **STEGO Ingénierie**, la RSE fait partie intégrante de notre manière d'exercer notre métier d'ingénierie. Elle guide nos pratiques internes, notre relation avec nos parties prenantes et notre implication dans les projets que nous concevons et réalisons.

Nous considérons la RSE non comme une contrainte, mais comme un levier de qualité, de durabilité et de confiance, au service de nos clients et du développement pérenne de l'entreprise.

NOS PRINCIPES FONDAMENTAUX



Notre démarche RSE repose sur les principes suivants

- Respect des personnes et des droits fondamentaux
- Équité, diversité et inclusion
- Transparence et éthique professionnelle
- Préservation de l'environnement
- Contribution positive au territoire et à l'économie locale

STEGO Ingénierie s'inscrit dans le respect des principaux textes et référentiels internationaux, notamment :

- La Déclaration universelle des droits de l'Homme,
- Les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT),
- Les principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

NOS ENGAGEMENTS ÉCONOMIQUES ET ÉTHIQUES

La **performance économique** constitue un socle indispensable à la pérennité de STEGO Ingénierie et à la mise en œuvre durable de nos engagements.

À ce titre, **STEGO Ingénierie** s'engage à :

- Assurer la satisfaction de ses clients par des prestations de qualité, adaptées aux enjeux techniques et réglementaires des projets ;
- Proposer des offres financières claires, transparentes et responsables ;
- Respecter strictement le droit des affaires et refuser toute pratique déloyale ou abusive ;
- Lutter contre toute forme de corruption, de fraude ou de blanchiment d'argent ;
- Entretenir des relations durables, équilibrées et respectueuses avec ses partenaires et fournisseurs ;
- Privilégier, lorsque cela est possible, des partenaires locaux partageant des valeurs communes.



NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX ET SOCIÉTAUX

Les femmes et les hommes de STEGO Ingénierie sont au cœur de la réussite de l'entreprise. Nous attachons une importance particulière à la qualité de l'environnement de travail et au développement des compétences.

Conditions de travail et qualité de vie STEGO Ingénierie s'engage à :

- Garantir un environnement de travail sain, sûr et respectueux ;
- Favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle ;
- Etre attentif aux situations individuelles particulières (handicap, parentalité, situations exceptionnelles).

Équité, diversité et inclusion STEGO Ingénierie s'engage à :

- Promouvoir l'égalité des chances et lutter contre toute forme de discrimination ;
- Veiller à l'équité de traitement en matière de recrutement, de rémunération et d'évolution professionnelle ;
- Favoriser la diversité et la parité au sein des équipes.

Développement des compétences et emploi STEGO Ingénierie s'engage à :

- Encourager la montée en compétence et l'évolution professionnelle des collaborateurs ;
- Etre à l'écoute des besoins en formation et des souhaits d'évolution ;
- Participer à l'insertion professionnelle des jeunes par l'accueil de stagiaires et d'alternants ;
- Favoriser le partage des savoir-faires et la transmission des compétences.

NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

Consciente des enjeux environnementaux liés à ses activités et à son secteur, STEGO Ingénierie intègre ces dimensions tant dans son fonctionnement interne que dans la conception de ses projets.



Dans le cadre des projets STEGO Ingénierie s'engage à :

- Intégrer les enjeux environnementaux et énergétiques dès les phases de conception ;
- Proposer, lorsque cela est pertinent, des solutions techniques visant à réduire l'impact environnemental des bâtiments ;
- Sensibiliser ses clients aux enjeux de performance énergétique, de durabilité et de sobriété.

Dans le fonctionnement interne STEGO Ingénierie s'engage à :

- Maîtriser et réduire progressivement ses consommations d'énergie ;
- Limiter l'usage du papier et favoriser la dématérialisation ;
- Réduire la production de déchets et encourager le tri et le recyclage ;
- Privilégier, lorsque cela est possible, des modes de déplacement à faible impact environnemental ;
- Adopter des pratiques numériques responsables.

GOUVERNANCE ET SUIVI DE LA DÉMARCHE RSE

La démarche RSE de **STEGO Ingénierie** est pilotée de manière proportionnée à la taille de l'entreprise.

- Un référent RSE est désigné afin de coordonner la démarche et d'en assurer le suivi.
- Les engagements font l'objet d'un suivi régulier et peuvent être ajustés en fonction des retours d'expérience.
- La charte est révisée périodiquement afin de tenir compte de l'évolution de l'entreprise, des attentes des parties prenantes et du cadre réglementaire.

Cette démarche repose sur l'**implication collective** des équipes et s'inscrit dans une logique d'amélioration continue.



EXEMPLES D' ACTIONS MISES EN ŒUVRE OU ENVISAGÉES

Afin d'illustrer concrètement sa démarche RSE, STEGO Ingénierie met en œuvre ou a déjà mis en place, selon les contextes et les projets, les actions suivantes. Ces exemples traduisent une volonté d'amélioration continue et une approche pragmatique de la RSE.

Actions sociales et sociétales

- Accueil régulier de stagiaires et d'alternants afin de contribuer à l'insertion professionnelle et à la transmission des compétences
- Attention portée à l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, notamment par l'organisation du travail et la flexibilité lorsque cela est possible
- Dialogue régulier avec les collaborateurs sur leurs besoins en formation et leur évolution professionnelle
- Intégration progressive des équipes aux décisions impactant l'organisation et la vie de l'entreprise
- Recrutement de talents internationaux, dans une logique d'ouverture, de diversité et d'enrichissement des compétences.
- Accompagnement des collaborateurs concernés dans leurs démarches administratives liées à l'embauche et à l'installation en France.

Actions environnementales et de mobilité

- Limitation des impressions et généralisation des outils numériques pour réduire la consommation de papier
- Intégration, dès les phases de conception, de solutions techniques visant à améliorer la performance énergétique et environnementale des projets
- Recours privilégié aux échanges dématérialisés et à la visioconférence afin de limiter les déplacements
- Équipement complet de la salle de réunion en matériel de visioconférence (écran LED, caméra, poste informatique dédié) afin de limiter les déplacements professionnels lorsque cela est possible.
- Arrêt du renouvellement systématique du matériel informatique en l'absence de signe de faiblesse ou d'obsolescence avérée.
- Choix de matériels informatiques plus performants énergétiquement, notamment par le remplacement progressif des postes fixes par des ordinateurs portables et des écrans LCD par des écrans LED.
- Remplacement progressif des éclairages existants par des solutions LED lors des opérations de maintenance ou de travaux.
- Intégration de véhicules hybrides lors des nouveaux investissements afin de réduire progressivement la part de véhicules thermiques dans la flotte.
- Préférence donnée à l'utilisation du train pour les déplacements longue distance lorsque cela est compatible avec les contraintes de mission.
- Recours au covoiturage lors des déplacements sur sites clients nécessitant le transport de matériel professionnel.
- Mise à disposition de véhicules de service récents répondant aux normes Crit'Air 1 ou 2 pour les collaborateurs amenés à se déplacer régulièrement.



Actions économiques et éthiques

- Transparence dans la construction des offres et dans la relation commerciale avec les clients
- Sélection de partenaires et fournisseurs sur la base de critère de qualité, de fiabilité et de pratiques responsables
- Relations durables fondées sur la confiance, le respect mutuel et la clarté des engagements

Ces actions sont amenées à évoluer et à être enrichies en fonction des capacités de l'entreprise, des retours d'expérience et des attentes des parties prenantes.

ENGAGEMENT ET ÉVOLUTION

La présente charte traduit les engagements actuels de **STEGO Ingénierie**. Elle a vocation à évoluer dans le temps afin de rester en cohérence avec les enjeux de l'entreprise et de son environnement.

Chaque collaborateur est invité, à son niveau, à contribuer à la mise en œuvre de ces engagements.

Coordonnées



4 rue de l'Aluminium 77176
Savigny-le-Temple



01.87.20.43.34



contact@stego-ingenierie.fr

SAS au capital de 50 000€

R.C.S. Melun : 903 890 622

SIRET : 903 890 622 00025

Code APE : 7112B